

**DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO**

**INFORME DE SUSTENTO PARA MODIFICACIÓN AL PLAN OPERATIVO ANUAL**


**Informe de Sustento No. VPR-DATH-2025-152-IT**

**OCTUBRE - 2025**



## ÍNDICE

1.	ANTECEDENTES.....	3
2.	OBJETIVO GENERAL. ....	4
3.	DESARROLLO.....	4
4.	CONCLUSIONES .....	5
5.	RECOMENDACIÓN .....	5
6.	FIRMAS DE RESPONSABILIDAD .....	5

 <div> <div>República del Ecuador</div> <div>Vicepresidencia de la República</div> </div>	<div> <div>INFORME DE SUSTENTO PARA REFORMA PRESUPUESTARIA AL PLAN OPERATIVO ANUAL</div> </div>		
	CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
	FOR-GPGE-001	02	Página 3 de 5

## INFORME DE SUSTENTO PARA MODIFICACIÓN AL PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### 1. ANTECEDENTES

Que conforme lo establecido en la normativa legal que detalla:

#### DECISIÓN 584 INSTRUMENTO ANDINO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

*“Artículo 11.- En todo lugar de trabajo se deberán tomar medidas tendientes a disminuir los riesgos laborales. Estas medidas deberán basarse, para el logro de este objetivo, en directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y su entorno como responsabilidad social y empresarial. Para tal fin, las empresas elaborarán planes integrales de prevención de riesgos que comprenderán al menos las siguientes acciones: (...)*

*c) Combatir y controlar los riesgos en su origen, en el medio de transmisión y en el trabajador, privilegiando el control colectivo al individual. En caso de que las medidas de prevención colectivas resulten insuficientes, el empleador deberá proporcionar, sin costo alguno para el trabajador, las ropas y los equipos de protección individual adecuados; (...)*”

#### DECRETO EJECUTIVO 255 – REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

*“Art. 56.- De los Equipos de Protección Personal (EPP).- En caso de que las medidas de prevención colectivas resulten insuficientes, se proporcionará, sin costo alguno para el trabajador, la ropa y los equipos de protección personal (EPP) necesarios, los mismos que cumplirán con las especificaciones técnicas de uso, mantenimiento y reposición requeridos para la prevención y control de los riesgos laborales en los puestos de trabajo.”*

#### CÓDIGO DE TRABAJO.

*“Art. 42.- Obligaciones del empleador. - Son obligaciones del empleador*

*29. Suministrar cada año, en forma completamente gratuita, por lo menos un vestido adecuado para el trabajo a quienes presten sus servicios”*

Mediante Resolución Nro. VPR-UPGE-2025-0001-R, de 10 de enero de 2025, la Vicepresidencia de la República, aprueba el Plan Operativo Anual 2025, en el cual, se menciona: “En estricta observancia de la normativa legal y considerando la premisa antes descrita se procede con la aprobación de manera favorable para lo que se adjuntan los habilitantes necesarios para su ejecución”.

Mediante Decreto Ejecutivo Nro. 3, de 24 de mayo de 2025, el Presidente Constitucional de la República, dispuso: “*Artículo 1.- Asignar a la señora María José Pinto González Artigas, en su calidad de Vicepresidenta Constitucional de la República, las funciones relativas a la articulación de políticas públicas integrales, planes, programas y proyectos y actividades vinculadas a: - Salud Mental; - Educación intercultural bilingüe; - Primera infancia; y, Desnutrición crónica infantil*”.

 <div> <div>República del Ecuador</div> <div>Vicepresidencia de la República</div> </div>	<div>INFORME DE SUSTENTO PARA REFORMA PRESUPUESTARIA AL PLAN OPERATIVO ANUAL</div>		
	CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
	FOR-GPGE-001	02	Página 4 de 5

Mediante Acuerdo Nro. VPR-VP-2025-0001-AV, de 03 de julio de 2025, la Vicepresidencia Constitucional de la República del Ecuador, expidió la reforma al ESTATUTO ORGÁNICO DE LA VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR.

Conforme a lo establecido en ESTATUTO ORGÁNICO DE LA VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR, la Dirección de Administración del Talento Humano, tiene como misión Administrar, gestionar y controlar el desarrollo e implementación de los subsistemas de talento humano, mediante la aplicación de leyes, reglamentos, normas técnicas, políticas, métodos y procedimientos.

Actualmente la Vicepresidencia de la República del Ecuador, cuenta con 16 trabajadores que se encuentran bajo régimen laboral de código de trabajo por lo que se deben realizar las gestiones correspondientes con el fin de garantizar el cumplimiento a lo establecido en al numeral 29 del artículo 42 del Código de Trabajo, con respecto a la entrega de ropa a los trabajadores.

2. OBJETIVO GENERAL.

Solicitar la modificación del Plan Operativo Anual POA -2025 de la Dirección de Administración del Talento Humano para incluir y asignar recursos a la actividad/acciones: *“Adquisición de ropa de trabajo para el personal bajo régimen de código de trabajo”*, correspondiente al ítem 530802, lo que permitirá llevar a cabo la compra de la ropa de trabajo a los trabajadores de la Vicepresidencia de la República del Ecuador y garantizar el cumplimiento de lo establecido en la normativa legal.

3. DESARROLLO.

La Vicepresidencia de la República del Ecuador actualmente no cuenta con stock de ropa de trabajo que pueda ser entregado al personal bajo régimen laboral de código de trabajo, de conformidad con lo señalado por el Sr. Ing. Ronald Haro Recalde, Director Administrativo, mediante Memorando Nro. VPR-DA-2025-0448-M, del 06 de octubre de 2025.

Es por ello que con la *“Adquisición de ropa de trabajo para el personal bajo régimen de código de trabajo”*, se garantiza el cumplimiento de la normativa legal<sup>1</sup> y se evita posibles observaciones, así como la imposición de sanciones por parte del Ministerio de Trabajo, mismas que podrían generar una afectación económica a la institución.

La *“Adquisición de ropa de trabajo para el personal bajo régimen de código de trabajo”*, en la Vicepresidencia de la República del Ecuador, por parte de la Dirección de Administración de Talento Humano, constituye a la vez una medida preventiva necesaria para los trabajadores/as mismos que están expuestos a diferentes factores de riesgo.

Motivo por el cual se requiere realizar el proceso para la *“Adquisición de ropa de trabajo para el personal bajo régimen de código de trabajo”*

PROPUESTA DE REFORMA AL PLAN OPERATIVO ANUAL 2025.

Se solicita la modificación de las siguientes actividades/acciones dentro del POA 2025:

<sup>1</sup> CÓDIGO DE TRABAJO, Artículo 42, numeral 29.

UNIDAD	ITEM	DESCRIPCIÓN PARTIDA	ACTIVIDAD/ACCIONES	DISPONIBLE POA	INCREMENTO	DISMINUCIÓN	DISPONIBLE POA	MESES A REPROGRAMAR LA ACTIVIDAD
DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	530802	VESTUARIO, LENCERÍA, PRENDAS DE PROTECCIÓN, INSUMOS Y ACCESORIOS PARA UNIFORMES DEL PERSONAL DE PROTECCIÓN, VIGILANCIA	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN Y DOTACIÓN DE ROPA DE TRABAJO AL PERSONAL DE CT (21)	\$ 1.750,00		\$ 1.750,00	\$0.00	NOVIEMBRE
DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	530802	VESTUARIO, LENCERÍA, PRENDAS DE PROTECCIÓN, INSUMOS Y ACCESORIOS PARA UNIFORMES DEL PERSONAL DE PROTECCIÓN, VIGILANCIA	ADQUISICIÓN DE ROPA DE TRABAJO PARA EL PERSONAL BAJO RÉGIMEN DE CÓDIGO DE TRABAJO.	\$ 0,00	\$ 1.750,00		\$1.750,00	NOVIEMBRE
<b>TOTAL REQUERIDO</b>					\$ 1.750,00	\$ 1.750,00		

#### 4. CONCLUSIONES

La Dirección de **Administración del Talento Humano** ha elaborado la presente propuesta de modificación al Plan Operativo Anual 2025 con el fin de incluir y financiar las actividades/acciones requeridas para *la “Adquisición de ropa de trabajo para el personal bajo régimen de código de trabajo”* en la Vicepresidencia de la República del Ecuador.

#### 5. RECOMENDACIÓN

Se recomienda aprobar el informe técnico de sustento y proceder con la respectiva modificación al Plan Operativo Anual (POA), a fin de financiar las actividades/acciones propuestas. Esta medida permitirá viabilizar el cumplimiento de los objetivos operativos de la unidad administrativa, optimizando los recursos disponibles y alineando la gestión institucional.

#### 6. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

Elaborado por:		
Nombre / Cargo	Firma	Fecha
Santiago Almeida Analista de Seguridad Ocupacional 3		07/10/2025
Revisado y Aprobado por:		
Nombre / Cargo	Firma	Fecha
Mayra Vaca Directora de Administración del Talento Humano		07/10/2025